

MEMORIA 2.018

Y

PLAN ACCION 2.019

MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2018

Presentamos en este documento las claves del trabajo realizado durante el pasado año 2018, año con evidentes cambios en la implantación de procesos de mejora en nuestros servicios.

- año para obras y acondicionamiento de las instalaciones de Noreña: que permitirá ofrecer espacios más abiertos si cabe y desde luego más adaptados a las necesidades de las personas objeto de nuestra atención. El apoyo que nos ofrece la pertenencia a la Federación regional, Plena Inclusión Asturias, es esencial para afrontar este compromiso, ya que por esta vía se obtienen recursos importantes. Nuestra última ejecución se centró en el edificio ocupacional, con la adecuada distribución en planta baja para un área de sicomotricidad. Ejecución realizada sin ninguna incidencia.
- Año para la formación intensa de profesionales, voluntarios, directivos y personas con discapacidad intelectual. Formación online y presencial, que ofrece oportunidades de mejora a todos y sin duda abre un marco de desarrollo de derechos, como así fue el trabajo en torno al derecho al voto de las personas con discapacidad (tema clave en 2018).
- Año de compromiso con la accesibilidad cognitiva: así es que el grupo de lectura fácil que se inició con la adaptación de sentencias avanza ya en procesos de accesibilidad de espacios en colaboración con la federación y otras asociaciones de la región.
- Año de coordinación con la administración local: a través de convenio con el ayuntamiento de Oviedo y nuestra participación en su programación ciudadana, y con el ayuntamiento de Noreña para ratificar líneas de apoyo mutuo.
- Año de viajes y vacaciones, donde hemos fomentado la mejor homogeneidad en los grupos, los mejores establecimientos, pero donde aún no hemos conseguido atender todas las demandas y necesidades. Es necesario reforzar nuestro proyecto de voluntariado, recuperar apoyos que permiten aumentar nuestra oferta de salidas y vacaciones.
- Y año éste de “bebés”, bajas y complicaciones en el equipo profesional nos ha obligado a nuevos contratos y nuevas incorporaciones, todas ellas satisfactorias desde luego que han aportado dinamismo al grupo. Felicitamos a nuestras trabajadoras (Maria y Noelia) por su nueva familia.
- Los notables cambios del convenio colectivo supondrán un incremento de costes y nos pondrá frente a un año de dificultades, por el elevado porcentaje aprobado y la falta de respuesta de la administración regional para compensar este coste salarial.

El ejercicio 2018 ha destacado por la actividad y compromiso del equipo directivo, que abordó con calma las dificultades que la gestión y las obras están suponiendo a la entidad. Un equipo directivo que recupera su fortaleza ante un futuro lleno de oportunidades, pero que sin embargo reclama más presencia y participación a las familias, muy ausentes aún en fiestas y encuentros.

El año 2018 ha sido un año con proyectos innovadores: pilotajes, calidad, conectados a las nuevas tecnologías... Un año motor de cambio y transformación en la vida asociativa con la mira puesta especialmente en el papel protagonista de las PDI y su ejercicio en el derecho al voto

Ha sido un año lleno de actividades y nuevas oportunidades:



“Avanzamos hacia la mejora y la calidad de vida de cada una de las personas con Discapacidad intelectual, promoviendo acciones de inclusión, generando igualdad de oportunidades, cohesionados con el entorno y promocionando una vida activa y saludable “



”Participamos en la comunidad de modo intenso “



Desde el compromiso con los voluntarios, eje de nuestra actividad, promovimos y desarrollamos acciones formativas para ell@s fijando así un proceso de acogida en la entidad: “ORIENTACIONES PARA EL EJERCICIO RESPONSABLE DEL VOLUNTARIADO

Ha sido un año de intensa colaboración con:



federación regional: donde encontramos reconocimientos para profesionales y personas con Discapacidad intelectual como protagonistas. Colaboramos en el amplio desarrollo del derecho al voto de las personas con DI.



Proyectos solidarios, en colaboración con empresas y entidades de ocio y cultura.

En el Marco de actuación del año 2018, ADEPAS afrontó obras y mejoras en sus instalaciones, fieles al compromiso adquirido hace años, con el firme propósito de dotarse de espacios y servicios de calidad. Nuestra vivienda respiro en Oviedo no hemos podido retomar la actividad al no estar en vigor el modelo de concierto social que confiamos pueda abrir una línea estable de financiación alejada del modelo concursal.

ADEPAS TIENE UN PLAN PARA 2019

La Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, adoptada por Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006, ratificada y publicada en el BOE en 2008 por el estado español, ha supuesto un antes y un después en todos los proyectos que en estos últimos cinco años se vienen abordando para las personas con discapacidad.

ADEPAS no puede estar al margen de este gran avance social, y es por ello que mantiene su compromiso en el desarrollo de algunas líneas recogidas en la convención que resultaran inspiración para este nuevo año.

Desde esta nueva Junta Directiva resultante del cambio que se produce en este año 2019, aportamos las siguientes propuestas en torno a las cuales girará nuestro trabajo en la asociación:

- Promoveremos la participación de las personas con discapacidad, en el asociación, ofreciendo la oportunidad de representación y autodeterminación que merecen y les corresponde. Es a partir de este principio que hemos desarrollado estos dos años atrás una labor intensa en el proyecto de “defensa derechos “y acceso a la justicia”, así como la formación de validadores en sistema de Lectura Fácil. La experiencia resultante de este trabajo nos ofrece datos suficientes que muestran un grupo significativo de jóvenes con D. Intelectual entre nosotros que permitirán mejorar y ampliar su papel en la sociedad, desde la autodeterminación.
- Potenciaremos la formación de los trabajadores de la asociación, evitando el estancamiento, la desmotivación, siempre en aras de mejorar la atención a nuestro colectivo, y lo haremos de modo más transversal, incluyendo a familiares para que compartan nuestras propuestas.
- Desarrollaremos un calendario de Ocio y tiempo libre más intenso, canalizando mejor las peticiones de las personas con discapacidad, y promoviendo más participación del voluntariado

Y desde la responsabilidad que tenemos hemos adoptado algunos compromisos para reducir los elevados costes que siguen generándose con los servicios y que nos producen déficit. Por ello, proponemos:

- La reorganización del centro social (Oviedo), limitando la ocupación actual a una sola oficina donde agruparemos el servicio social y el Club de Ocio, derivando a Noreña algunas tareas concretas. Con esta medida reduciremos gastos, y ganaremos en eficiencia.
- Presentaremos una propuesta definitiva al nuevo equipo de gobierno resultante, con el fin de reactivar el servicio de respiro en Oviedo, o en su imposibilidad retomaremos acciones para la venta de esta vivienda que nos permita obtener más financiación para el resto de servicios.
- Apostaremos a lo largo del ejercicio 2019, por un proyecto de continuidad de mejoras en las instalaciones de Noreña, dotándole de todos los recursos y espacios necesarios para su excelencia.

El plan ha de ser analizado, elaborado y compartido por la nueva Junta Directiva, que lo desarrollará antes del verano, para su ratificación en la primera sesión ordinaria.